

MET PENSIOEN

Voor wie zich niet met het proces daarachter bezighoudt, lijkt het zo simpel: je hand ophouden en pensioen ontvangen. Maar voordat er een bedrag kan worden overgemaakt, zijn daar vele wetten, beleggingen en vergaderingen aan voorafgegaan. Daarom licht de PensioenKamer regelmatig een tipje van de pensioensluier op.

Pensioenen: wie doet wat?



‘We willen duidelijker zichtbaar zijn’

| TEKST Martijn Rip

Om wat meer over de pensioenen in het notariaat te weten te komen, is het noodzakelijk eerst de structuur daarachter te begrijpen. Het pensioen van de beroepsgroep is ondergebracht bij Pensioenfonds Notariaat. De Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie (KNB) is, samen met de Bond van Medewerkers in het Notariaat (BMN), opdrachtgever van dit fonds. De KNB heeft de PensioenKamer ingesteld om dit opdrachtgeverschap in te vullen. Dat betekent in de praktijk dat de PensioenKamer besluiten neemt over de inhoud van de pensioenregelingen voor het notariaat. Het pensioenfonds voert de regeling uit, belegt het geld en keert het pensioen uit. De PensioenKamer bestaat uit een werkgevers- en een werknemerscommissie. Samen zijn zij verantwoordelijk voor de inhoud van de pensioenregeling voor (kandidaat- en toegevoegd) notarissen. De BMN en de werkgeverscommissie gaan over de pensioenregeling voor medewerkers in het notariaat. Voor zelfstandigen – dat kunnen zowel notarissen als kandidaat-notarissen zijn – bepaalt de werkgeverscommissie de regeling.

‘Wie lid wil worden van de werkgevers- of de werknemerscommissie moet een opleiding daarvoor volgen’, legt Marieke Schoonhoven

uit. Zij is voorzitter van de werknemerscommissie en in het dagelijks leven kandidaat-notaris. ‘Tijdens de opleiding leer je over relevante pensioeninhoudelijke zaken en wordt nadrukkelijk ingegaan op de rollen en verantwoordelijkheden. Bijvoorbeeld over welke zaken wij besluiten en over welke het bestuur van het pensioenfonds.’

Over welke zaken mogen jullie besluiten nemen?
‘Het gaat om de inhoud van de regeling. Denk daarbij aan de aard van de pensioenregeling – bijvoorbeeld een uitkerings- of premieovereenkomst –, welk opbouwpercentage is gewenst en welke premie vinden we nog acceptabel? Daarnaast kijken we ook naar de wensen van de verschillende groepen in het notariaat. Bijvoorbeeld op het gebied van de arbeidsongeschiktheidsvoorziening en het maximum pensioengevend salaris.’

Zijn er bepaalde grenzen waar jullie binnen moeten blijven?

‘Wat wel en niet mag, wordt door wet- en regelgeving bepaald. We moeten in ieder geval binnen bepaalde fiscale grenzen blijven. Denk bijvoorbeeld aan de maximale pensioenopbouw. Het pensioenfonds heeft een belangrijke rol bij de toetsing of de pensioenopdracht daadwerkelijk kan worden uitgevoerd. Zo toetst het fonds op uitvoerbaarheid, financiering en het voldoen aan de wet- en regelgeving. Voor alles geldt: we kunnen het wel bedenken, maar het fonds kijkt of het ook echt kan. We worden gelukkig bijgestaan door een adviseur. Hij houdt ons van alle belangrijke ontwikkelingen op de hoogte, zodat wij

daarop kunnen anticiperen. Hij bekijkt ook of de PensioenKamer een besluit moet nemen of dat dit een taak is van het bestuur van het pensioenfonds.’

Hoe weten jullie of de achterban achter de regelingen staat?

‘We gaan naar het KNB-congres, de ledenraad en ringvergaderingen. Daar krijgen we te horen wat kandidaten en notarissen wel en niet willen en wat er speelt in de beroepsgroep. Bovendien werken we zelf ook op verschillende kantoren in het notariaat. Daarnaast heeft de KNB een ledenonderzoek gehouden en doet Pensioenfonds Notariaat periodiek een klanttevredenheidsonderzoek.’

Hoe bepalen jullie de agenda van de PensioenKamer?

‘De agendapunten kunnen voortkomen uit de veranderende wet- en regelgeving, maar kunnen ook het gevolg zijn van geluiden uit de beroepsgroep of externe gebeurtenissen. We volgen dus goed wat de overheid doet. We komen per jaar gemiddeld vier tot zes keer bij elkaar. Daarnaast zijn er per commissie nog enkele vergaderingen. Ook hebben we een aantal werkgroepen, bijvoorbeeld voor communicatie.’

Waarom een werkgroep communicatie?

‘Uit het ledenonderzoek bleek dat er behoefte is aan betere communicatie. Dit is de taak van het fonds, maar met inachtneming van zijn rol en bevoegdheden willen sociale partners hier ook een rol in spelen. We willen duidelijker zichtbaar zijn, zodat leden vragen aan ons kunnen stellen of hun mening kwijt kunnen. Hebben ze vragen, dan kunnen ze het best mailen naar onze secretaris, Michal Toledano (m.toledano@knb.nl).’