



Er zijn verschillende (notarieel-)juridische commissies en samenwerkingsverbanden waar (kandidaat-)notarissen in deelnemen. In *Notariaat Magazine* vertellen ze hierover.

NOTARIS EN MEER

WIE Karen Verkerk (52), notaris
WAAR Stichting Beroepsopleiding Notariaat (SBN)

‘Nadenken over ontwikkeling van het vak’

‘Iedere kandidaat-notaris die begint met zijn beroep moet daarnaast de praktijkopleiding van drie jaar volgen.

Bij de Beroepsopleiding Notariaat, die dit jaar dertig jaar bestaat, zorgen we voor een theoretisch en een praktijkgericht kader. Ook ontmoeten de deelnemers andere kandidaat-notarissen. In het eerste en derde jaar van hun opleiding krijgen ze een examen. Als ze dat halen, mogen ze waarnemen als een notaris bijvoorbeeld met vakantie is. Nog eens drie jaar later kunnen ze notaris worden. De opleiding is een van de taken van de Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie (KNB) en die heeft deze taak neergelegd bij onze stichting. Naast notarissen zit er van alle universiteiten met een notariële studie een hoogleraar in het bestuur. De opleiding zelf wordt verzorgd door het CPO (Centrum voor Postacademisch Juridisch Onderwijs) in Nijmegen.

‘Het stichtingsbestuur komt tweemaal per jaar samen voor een grote vergadering. Die duurt een paar uur en we moeten ons daarvoor door een behoorlijk pak papier werken. Tijdens de vergadering kijken we naar hoe het gaat met de opleiding en nemen we de evaluatie en de financiële stukken door. Ook bespreken we nieuwe ontwikkelingen en problemen in de beroepsgroep. Naast deze vergaderingen hebben de secretaris/penningmeester en voorzitter regelmatig contact via de telefoon of de mail over ad hoc-zaken. Bijvoorbeeld een klacht over een examen, die moet direct worden opgepakt.’

‘Ik ben zelf door het bestuur van de KNB voorgedragen om bestuurder te worden van de SBN. Ik ben altijd actief betrokken geweest bij de KNB en heb hiervoor in een commissie gezeten die zorg draagt voor de kwaliteit van de

opleiding. Het leuke aan mijn huidige functie is dat ik contact heb met mensen in het wetenschappelijk veld en in de praktijk. We hebben regelmatig overleg met zowel de beroepsorganisatie, de universitaire opleidingen en mensen uit de praktijk. Het gaat ons om hoe we de kwaliteit van het notariaat bewaken. Dat begint met de jonge mensen in het vak. Waar zitten de problemen? Hoe ga je ze opleiden? Kunnen we bijvoorbeeld ontwikkelingen in de beroepsgroep advocatuur bij ons toepassen? We kunnen een hoop van elkaar leren. Je wordt gestimuleerd om na te denken hoe het vak zich ontwikkelt, je kijkt verder dan je eigen kleine wereld. Als je alleen naar je eigen kantoor kijkt, lijkt alles wat je doet standaard te zijn. Het is altijd goed om van anderen te horen hoe zij naar iets kijken. De goede dingen neem je mee naar je eigen kantoor. Hoeveel tijd ik kwijt ben aan het voorzitterschap vind ik lastig te zeggen. De voorbereiding op vergaderingen kost tijd en het ligt ook aan het aantal besprekingen buiten die vergaderingen om.’

‘De komende tijd gaan we de hele opleiding fors evalueren. Wat gaat goed, wat gaat fout? We komen net uit een crisis in het notariaat. Veel notarissen zijn wat anders gaan doen. Nu is er opeens veel behoefte aan handjes in de praktijk. Dus moeten we nadenken over bijvoorbeeld de terugkeer van oud-notarissen in het vak. En er is behoefte aan verschillende soorten kandidaat-notarissen. Een standaard notariskantoor bestaat niet. Het is geen eenheidsworst. Die grote evaluatie van de opleiding staat gepland voor 2019, dus volgend jaar moeten we al flinke stappen nemen. We gaan kijken naar de behoeften en vragen van docenten, kantoren en kandidaten. Sluit de opleiding nog wel goed aan op de praktijk?’ ■