

Er zijn verschillende (notarieel-)juridische commissies en samenwerkingsverbanden waar (kandidaat-)notarissen in deelnemen. In *Notariaat Magazine* vertellen ze hierover.

NOTARIS EN MEER

WIE Ivo van der Zijl (39), kandidaat-notaris
WAAR Commissie kandidaat-notarissen

‘Wij zijn geen vakbond. Maar signalen pakken wij zeker op’

‘**H**et behouden van de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering bij het pensioen. Als ik terugkijk op mijn werk voor de Commissie kandidaat-notarissen is dat toch wel een van de mooiste behaalde successen. Het plan ontstond om de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering te schrappen. Werkgevers hadden er in principe geen probleem mee. Maar waar zij niet aan hadden gedacht, is dat kandidaat-notarissen die in het verleden ziek zijn geweest daardoor onverzekerbaar worden of een schrikbarend hoge premie moeten betalen. Wij sprongen als commissie op de bres en gingen langs bij de ledenraad. Door onze inspanning is de verzekering gebleven.’

‘Ik kom nu zo’n vijf jaar op voor de belangen van collega-kandidaat-notarissen. Je wordt benoemd voor twee keer drie jaar, dus ik maak nog een jaar deel uit van de commissie. De commissie is ooit in het leven geroepen om het KNB-bestuur gevraagd en ongevraagd te adviseren over onderwerpen die ons raken. Maar de afgelopen jaren is er een flinke verandering geweest. De vrij statische commissie is omgezet in een actieve club mensen die symposia organiseert, helpt bij het uitvoeren van het Groot Kandidaten Onderzoek en op de bres springt voor collega’s. Het symposium dat we de afgelopen drie jaar organiseerden, wordt steeds beter bezocht. Er komen thema’s aan bod zoals de kandidaat-notaris van de toekomst, integriteit en intervisie. Het is een bijeenkomst geworden waar de kandidaat-notaris vrijuit kan praten. Dat is

belangrijk. Wij krijgen nog te veel signalen dat dat op kantoor niet altijd kan omdat de verhoudingen niet goed zijn of omdat er weinig collega’s zijn om mee te sparren.’

‘Zelf heb ik daar gelukkig geen last van. Bij Van Grafhorst notarissen in Utrecht krijg ik de ruimte om met de Commissie kandidaat-notarissen bezig te zijn. We vergaderen maar vijf keer per jaar en starten in de namiddag. Er is dus voldoende rekening gehouden met kantoor. Maar als ik een keer een e-mail moet beantwoorden of een belletje moet plegen, maken ze daar geen probleem van. Als ik gewoon zorg dat ik mijn werk goed doe en alles op tijd afkrijg, is het prima. Je mag als kantoor ook best een bijdrage leveren aan het notariaat en de KNB.’

‘Wij zijn veel in contact met collega-kandidaat-notarissen. We bezoeken ringvergaderingen, een van ons is aanwezig bij de startbijeenkomst van de beroepsopleiding en wij krijgen geregeld e-mails. Helaas kunnen wij niet helpen als er problemen zijn met de werkgever. Wij zijn geen vakbond. Maar signalen pakken wij zeker op. Ook als dat voor een kleine groep kandidaat-notarissen geldt. Denk bijvoorbeeld aan zzp’ers, een groep die steeds groter wordt. Ook dit najaar organiseren wij weer een symposium. Over het onderwerp wordt nog druk gebrainstormd. Ideeën zijn altijd welkom. De beroepsorganisatie heeft besloten het symposium te subsidiëren. Dat is heel mooi, de prijs kan daardoor dit jaar omlaag. Wij verwachten dan natuurlijk wel heel veel collega’s te zien!’ ■



