



Er zijn verschillende (notarieel-)juridische commissies en samenwerkingsverbanden waar (kandidaat-)notarissen in deelnemen. In *Notariaat Magazine* vertellen ze hierover.

NOTARIS EN MEER

WIE Ivar Franken (39), notaris
WAAR Bestuur SOMN

'Ontplooiing'

'**O**ne size fits all, zo zag de klerkenopleiding van Stichting Opleiding Medewerkers in het Notariaat (SOMN) er vroeger uit. Een zware alomvattende theoretische opleiding van vier jaar. Het notariaat heeft de afgelopen jaren niet stilgestaan en dus is de klerkenopleiding veranderd. Niet langer wij als SOMN, maar diverse marktpartijen organiseren de opleiding. Wij hebben nu een accrediterende rol.'

'Tijdens de crisis was er een enorme terugloop van het aantal medewerkers in het notariaat. Dat merkten wij ook bij onze opleidingen. Verder is er een stukje flexibilisering opgetreden. Er zijn kantoren die zich specialiseren en niet alles meer aanbieden. Zij zoeken medewerkers die werken in een bepaald vakgebied, en zich dus ook specialiseren. Daarnaast heb je nu steeds meer klerken die parttime willen werken. Zij hebben behoefte aan een kortere opleiding. Al die ontwikkelingen hebben ervoor gezorgd dat de inhoud van de klerkenopleiding flink is veranderd. Zo kun je nu ook gedeelten doen in plaats van meteen alles. Goed voor medewerkers die zich in een bepaald onderdeel meer willen bekwalamen of de opleiding over een langere tijd willen uitsmeren.'

'Zelf ben ik nu zo'n tien jaar betrokken bij de SOMN. Ik begon als docent voor de klerkenopleiding. Sinds 2012 ben ik bestuurslid. Mijn rol is de afgelopen jaren verschoven van docent naar cursuscoördinator. Wij regelden onder andere de cursuslocatie, de docenten, het materiaal en de examens. Mijn rol

was daarbij inhoudelijk en coördinerend. Dat ging over het algemeen prima, maar wij blijven onderwijssamateurs. Ik ben blij dat we onderwijstaken nu overlaten aan professionele marktpartijen. De laatste "klerken-oude-stijl" zijn eind 2016 afgestudeerd. De opleiding voor secretaresses en de introductiecursus wordt nog wel door ons georganiseerd, maar ook daar kijken wij kritisch naar.'

'Het SOMN-bestuur bestaat uit zes leden. Drie namens de Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie (KNB) en drie namens de Bond voor Medewerkers in het Notariaat (BMN). Vroeger kwamen we elke maand samen, dat zal nu zo'n een keer in de twee maanden worden. Vaak spreken wij af in het weekend of 's avonds, zodat er niet te veel kantoortijd verloren gaat. Bezig zijn met de SOMN zorgt ervoor dat je betrokken bent bij de medewerkers die in het notariaat werken. Mijn functie zorgt ook voor waardevolle contacten bij de KNB en BMN.'

'De waarde van opleidingen hoeft je mij als werkgever niet uit te leggen. Het is een stuk ontplooiing van de medewerker. Die wil ook graag weten waarom hij dingen doet, zoals hij doet. Kennis en vaardigheden stellen iemand in staat zelfstandig te werken en de cliënt adequaat te woord te staan. Die wordt steeds mondiger en dat vergt van de medewerker mondelinge uitdrucksvaardigheden en soms zelfs conflicthantering. Daarom zijn ook die *skills* toegevoegd aan de opleiding. Een medewerker die goed op de hoogte is, straalt dat af op de beleving van de cliënten.' ■