



Nieuwe pensioenregeling:

If you pay peanuts, you get monkeys!

De herprofilering van Stichting Notarieel Pensioenfonds (SNPF) is een onderwerp dat momenteel op veel aandacht van onze commissie mag rekenen. De afschaffing van de verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering via SNPF voor alle kandidaat-notarissen en de verhoging van pensioenpremies voor kandidaat-notarissen tot 37 jaar zijn onderwerpen die onder kandidaat-notarissen in het land leven. Wij worden gevraagd deze verslechtering van arbeidsvoorwaarden van kandidaat-notarissen te voorkomen. Kandidaat-notarissen zullen als gevolg van deze plannen netto minder van hun loon overhouden. Mensen die ernstig ziek zijn geweest of vanwege een andere reden moeilijk te verzekeren zijn, zullen bij ongewijzigde invoering van het plan geconfronteerd worden met onverzekerbaarheid of zeer hoge premies.

GEEN EENZIJDIGE LASTENVERSCHUIVING

De herprofilering van SNPF mag niet leiden tot een eenzijdige lastenverschuiving van notarissen naar kandidaat-notarissen. Voorafgaand aan de ledenraad van 19 juni 2013 hebben we het contact tussen kandidaat-notarissen in de Pensioenraad van SNPF, in (de pensioencommissie van) de ledenraad en onze eigen commissie gecoördineerd. Ons doel was in de vergadering van de ledenraad aandacht te vragen voor de verslechtering van de positie van kandidaat-notarissen als gevolg van de herprofilering van SNPF. Hoewel een verslag van de pensioencommissie op de agenda van de ledenraad stond, kon over dit onderwerp niet worden gesproken. Als reden werd gegeven dat de pensioenraad en niet de KNB de opdrachtgever van de herprofilering bij SNPF is. Per 1 januari 2014, de datum waarop de herprofilering van SNPF moet ingaan, zou de KNB wel als opdrachtgever van SNPF fungeren.

OPTIONELE COLLECTIEVE VERZEKERING

De KNB onderzoekt momenteel of verzekering voor beroepsaansprakelijkheid mogelijk is via een optioneel collectief contract. Wij zien als mogelijke oplossing voor de verslechtering van de positie van kandidaat-notarissen dat de KNB een optionele en collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering mogelijk maakt. Indien de arbeidsvoorwaarden van kandidaat-notarissen door hogere door hen te dragen lasten nog verder onder druk komen te staan, zal dit leiden tot een nog minder aantrekkelijk beroep en uitstroom van talent uit het notariaat. Dat moeten we voorkomen. Onze oproep is dit onderwerp de komende tijd in ringvergaderingen, de ledenraad, de ALV en de door SNPF te houden bijeenkomsten aan de orde te stellen.

De Commissie kandidaat-notarissen