



Women on top

In het *Notariaat Magazine* van juli/augustus vraagt Nora van Oostrom zich af waar de vrouwen in het notariaat zijn. Ondanks dat een overgroot deel van de kandidaten vrouw is, zijn de notarissen toch meestal van het mannelijke geslacht.

Nieuw is deze constatering niet. In 2008 gaf de KNB met het symposium 'Meer diversiteit' het startsein om onder andere vrouwen en mannen dezelfde kansen te geven in het notariaat. De voorzitter van destijds, Erna Kortlang, gaf tijdens het symposium aan dat de KNB wil bereiken dat het percentage vrouwelijke notarissen in 2013 is gestegen tot 30 procent. Aangezien het percentage momenteel blijft steken op een krappe 20 procent, wordt deze doelstelling naar alle waarschijnlijkheid niet gehaald.

WAAROM

Maar waarom zouden we eigenlijk zo'n percentage opleggen? Wordt de kwaliteit

van het notariaat daar beter van? Moet het niet gaan om wie de meest geschikte persoon is? Dat is toch het beste voor de notaris-kantoren en de (kandidaat-)notarissen zelf, en daarmee ook voor de cliënten?!

GOED OP WEG

Ook bij het kantoor waar ik werk zijn de meeste kandidaten vrouwen; er is slechts een enkele vrouwelijke notaris. En dat ondanks het feit dat diversiteit al jaren hoog op de kantooraagenda staat. Volgens een van de (mannelijke) notarissen zijn ze goed op weg, want er is eindelijk weer een jonge mannelijke kandidaat aangenomen, goed voor de verhouding man/vrouw. Na wat doorvragen bleek dat het geslacht van de sollicitant van doorslaggevende betekenis was, niet zijn persoonlijke kwaliteiten.

BESTE KWALITEITEN

Ik heb inmiddels de nodige jaren ervaring en verwacht op niet al te lange termijn een keuze te moeten maken of ik wil doorgroeien

tot notaris. Ik zou me echter niet serieus genomen voelen als ik notaris mag worden vanwege het feit dat daarmee wordt bijgedragen aan de diversiteit op kantoor. Ik wil tot notaris benoemd worden, omdat ik over de beste kwaliteiten beschik, er al die jaren hard voor heb gewerkt en heb bewezen dat ik mijn vak versta. En als de huidige notarissen alsnog voor een andere, mannelijke, kandidaat kiezen op basis van geslacht, dan maken ze in mijn ogen een fout. Niet omdat het gestelde percentage niet wordt gehaald, maar omdat op die manier niet voor kwaliteit wordt gekozen. De bal ligt volgens mij dus niet bij de vrouwen, maar bij de huidige notarissen, de mannen dus.

Kano

Drie kandidaat-notarissen schrijven bij toerbeurt de Kanocolumn. Elke maand doet een van hen verslag van de belevenissen en ervaringen als kandidaat-notaris. Om vrijuit te kunnen schrijven, ondertekenen ze de column slechts met 'Kano'.